

Годовой отчёт за 2025 г. публикуется в порядке изменения (корректировки) информации, содержащейся в ранее опубликованном годовом отчёте.

Ссылка на ранее опубликованный текст годового отчёта за 2025 г., информация в котором изменяется (корректируется): текст годового отчёта за 2025 г. опубликован 19 мая 2026 г. по адресу: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11014&type=2>

Краткое описание внесённых изменений и причин (обстоятельств), послуживших основанием их внесения:

Обществом получено Предписание Банка России об устранении нарушений законодательства Российской Федерации.

Краткое описание внесённых изменений:

Откорректированы заявления Общества о соблюдении принципов 2.1.4, 2.7.4, 6.3.1 и 6.3.2. Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в отчёте о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, добавлены необходимые объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения вышеуказанных принципов корпоративного управления, а также от критерия оценки 1 принципа 6.2.2.

Полный текст изменённой (скорректированной) информации:

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчётного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы,	Не соблюдается	Изложенные ниже комментарии относятся к пунктам 1 и 2 критериев оценки. В отношении членов Совета директоров Общества применяется Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «М.видео». В отношении единоличного исполнительного органа и руководителей высшего уровня Общества, а также его дочерних обществ политика вознаграждения и мотивации регулярно реализуется Советом директоров Общества посредством предусмотренных Уставом Общества, действовавшим в отчётном периоде, полномочий и взаимосвязанных корпоративных процедур: утверждения условий деятельности соответствующих лиц, установления корпоративных целей (WIGs) и ключевых показателей эффективности/результативности (KPIs/КПЭ), утверждения мотивационных программ и условий возникновения права на выплаты, регулярной оценки достижения установленных показателей и принятия решений о выплатах по результатам такой оценки.

		связанные с указанной политикой (политиками).		Общество планирует рассмотреть возможность разработки и утверждения соответствующей политики для исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников в виде единого внутреннего документа в 2026 году с обязательным рассмотрением Советом директоров соответствующего вопроса.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в $\frac{3}{4}$ голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	Не соблюдается	Изложенные ниже комментарии относятся к пункту 1 критериев оценки. Уставом Общества не предусмотрено, что решения по вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в $\frac{3}{4}$ голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Уставом Общества предусмотрено, что решения Совета директоров принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» не предусмотрено иное. Риски, связанные с неисполнением рекомендации 170 Кодекса, нивелируются традиционно активным участием членов Совета директоров в заседаниях (как правило, 100%-ное участие), а также принятием решений Совета директоров на основе консенсуса (в большинстве случаев единогласно). Особо значимые вопросы предварительно глубоко прорабатываются в рамках работы комитетов Совета директоров, в связи с чем Общество не планирует вносить изменения в Устав Общества в этой части. Общество находит нецелесообразным изменение кворума, необходимого для принятия решений Советом директоров, в том числе в связи с тем, что это может негативно сказаться на оперативности принятия решений.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о	Частично соблюдается	Изложенные ниже комментарии относятся к пункту 1 критерия оценки. В Обществе отсутствует информационная политика, утверждённая в виде единого внутреннего документа (см. объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления 6.1.1.). В настоящее время Общество ведёт активную работу по разработке новой редакции информационной политики, которую планирует представить на рассмотрение Совету директоров Общества в 2026 году.

	не предусмотрено законодательством.	которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчётность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчёт — отчёт об устойчивом развитии, экологический отчёт, отчёт о корпоративной социальной ответственности или иной отчёт, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах,		Изложенные ниже комментарии относятся к пункту 2 критерия оценки. Информация, предусмотренная рекомендацией 290 Кодекса корпоративного управления, раскрывается Обществом в составе корпоративной отчётности, в том числе в годовом отчёте Общества и в отчёте эмитента. Вместе с тем в отчётном периоде соответствующая информация не была в полном объёме представлена на сайте Общества в сети Интернет в виде единого систематизированного раскрытия, в связи с чем пункт 2 критерия оценки не может быть признан соблюждённым в полном объёме. С учётом внешних обстоятельств, а также необходимости соблюдения разумного баланса между информационной открытостью и защитой законных интересов Общества, его акционеров и иных заинтересованных лиц, Общество осуществляет поэтапный возврат к повсеместной практике раскрытия информации. В 2026 году Общество планирует расширить практику раскрытия соответствующей информации на сайте Общества в сети Интернет. Пункт 3 критерия оценки соблюдается. Изложенные ниже комментарии относятся к пункту 4 критерия оценки. В отчётном периоде Общество не выпускало отдельный нефинансовый отчёт в форме отчёта об устойчивом развитии, экологического отчёта, отчёта о корпоративной социальной ответственности или иного самостоятельного документа, содержащего нефинансовую информацию. Вместе с тем Общество на системной основе раскрывает значительный объём нефинансовой информации в качестве отдельных разделов в составе годового отчёта (в том числе о факторах, связанных с окружающей средой, с обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением), а также на сайте Общества в сети Интернет в разделе, посвящённом устойчивому развитию.
--	--	--	--	--

		связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчёта эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчёта акционерного общества.		На сайте Общества размещена информация о стратегии и ключевых направлениях деятельности в области устойчивого развития, включая экологические, социальные и управленческие аспекты, публичные цели и обязательства, информацию о проектах и фактах в сфере благотворительности, охраны окружающей среды, переработки техники и батареек, развития местных сообществ, поддержки сотрудников, инклюзивности, безопасности данных и интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления. Кроме того, на сайте раскрываются количественные показатели и результаты по отдельным направлениям устойчивого развития, в том числе данные о сборе и переработке техники и батареек, переработке вторсырья, вовлечённости сотрудников, доступной среде, целях по снижению выбросов парниковых газов и иным ESG-направлениям. Таким образом, нефинансовая информация фактически раскрывается Обществом публично и в существенном объёме, однако не в формате отдельного нефинансового отчёта, прямо предусмотренного критерием оценки.
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определён необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса	Не соблюдается	Изложенные ниже комментарии относятся к пункту 1 критерия оценки. В Обществе отсутствует информационная политика, утверждённая в виде единого внутреннего документа (см. объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления 6.1.1.). В настоящее время Общество ведёт активную работу по разработке новой редакции информационной политики, которую планирует представить на рассмотрение Совету директоров Общества в 2026 году. Изложенные ниже комментарии относятся к пункту 2 критерия оценки. Положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций, в настоящий момент отсутствуют, так как на текущий момент в Обществе не была утверждена информационная политика Общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса, в виде единого документа. В

		акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.		настоящее время Общество осуществляет информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами, руководствуясь нормами, закреплёнными в различных внутренних документах Общества, а также положениями действующего законодательства Российской Федерации, придерживаясь баланса между соблюдением прав и законных интересов акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и необходимыми мерами в рамках противодействия санкционному давлению. В рамках разработки в 2026 году новой информационной политики Общество планирует предусмотреть в её новой редакции необходимые положения, связанные с действиями Общества при поступлении запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях.
6.3.2	При предоставлении обществом информации Акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчётного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определённых информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности.	Частично соблюдается	Пункт 1 критерия оценки соблюдается. Изложенные ниже комментарии относятся к пункту 2 критерия оценки. В Обществе отсутствует информационная политика, утверждённая в виде единого внутреннего документа (см. объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления 6.1.1.). В настоящее время Общество ведёт активную работу по разработке новой редакции информационной политики, которую планирует представить на рассмотрение Совету директоров Общества в 2026 году.